Отдел образования администрации МО «Чойский район» по ОКПО 24274274

наименование организации

Номер документа	Дата составления
161	27.09.2017

ПРИКАЗ

Об утверждении приложения, о порядке установления должностного оклада руководителям общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район»

На основании Постановления главы муниципального образования «Чойский район» №54 от 06 февраля 2017 года «О внесении изменений в Постановление главы муниципального образования «Чойский район» от 14 декабря 2015 года №763, приказываю.

1. Утвердить к данному приказу приложение о порядке установления должностных окладов руководителям общеобразовательных учреждений подведомственных Отделу образование администрации муниципального образования «Чойский район».
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 01 сентября 2017 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации Начальник ОО **Л.Ф. Федорова**

должность Личная подпись Расшифровка подписи

Приложение
к приказу Отдела образования
администрации муниципального
образования «Чойский район»
от «27» сентября 2017 года № 161

Порядок
установления должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», подведомственных Отделу образования администрации муниципального образования «Чойский район»

1. Настоящий Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», подведомственных Отделу образования администрации муниципального образования «Чойский район» (далее – порядок) разработан в целях установления критерий оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», подведомственных Отделу образования администрации муниципального образования «Чойский район» (далее – учреждение).

2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей (специфики) деятельности учреждения.

3. Базовый оклад руководителей учреждений устанавливается в конкретном размере, что составляет 7800 рублей и в кратности для,

МОУ «Чойская средняя общеобразовательная школа» -1,4
МОУ «Паспаульская средняя общеобразовательная школа» -1,3
МОУ «Сейкинская средняя общеобразовательная школа» -1,1
МОУ «Каракокшинская средняя общеобразовательная школа» -1,1
МОУ «Ыныргинская средняя общеобразовательная школа» -1
МОУ «Уйменская основная общеобразовательная школа» -0,9
МОУ «Ускучская основная общеобразовательная школа» -0,9

4. В зависимости от сложности труда руководителя учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

1) С учетом масштаба управления:
- за количество штатных единиц в подчинении;
- при наличии собственной котельной;

5. Повышающий коэффициент за количество штатных единиц в подчинении, определяется в соответствии с численностью штатных единиц по принятому штатному расписанию на начало календарного года. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 1.

Таблица № 1. Определение повышающего коэффициента за количество штатных единиц в подчинении.

Количество штатных единиц в подчинении	Коэффициент
До 30 штатных единиц	0,1
От 31 до 50 штатных единиц	0,15
От 51 до 70 штатных единиц	0,2
От 71 до 100 штатных единиц	0,23

6. Повышающий коэффициент за наличие собственной котельной устанавливается в размере 0,1.

7. Поправочный коэффициент к окладу от 0,01 до 0,25

8. Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается начальником Отдела образования администрации муниципального образования «Чойский район» в соответствии с исходными данными, предоставляемыми руководителем учреждения и оформляется приказом Отделу образования администрации муниципального образования «Чойский район».

Введение и установление повышающих коэффициентов осуществляется ежегодно на 1 сентября нового учебного года.

В случае изменений исходных данных в течение года, руководитель учреждения в адрес Отделу образования администрации муниципального образования «Чойский район» направляет письменное обращение с обоснованием указанных исходных данных.

9. Размер надбавки по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера базового должностного оклада руководителя учреждения на повышающий коэффициент.

Надбавки по повышающим коэффициентам к должностному окладу суммируются и образуют новый оклад.

Отдел образования администрации МО «Чойский район» по ОКПО 24274274

наименование организации

Номер документа	Дата составления
162	28.09.2017

ПРИКАЗ

Об установлении заработной платы

На основании постановления Главы муниципального образования «Чойский район» №179 от 17 мая 2017 года. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных, общеобразовательных учреждений, дополнительного образования и работников отдела образования

приказываю

1. Установить должностной оклад директору муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» с 01 сентября 2017 года Рябищенко Ларисе Анатольевне - 4034 руб.
2. Повышающий коэффициент за выслугу лет- 0,15 - 605,1 руб.
3. Персонально повышающий коэффициент к окладу - 1,26 – 6051 руб.
4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности - 0,04 – 161,36 руб.
5. Установить районный коэффициент – 40%.-
6. Установить стимулирующею выплату- 1268 руб.
7. Установить предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» в объеме 12 часов.
8. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 01 сентября 2017 года.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации	Начальник ОО		**Л.Ф. Федорова**
	должность	Личная подпись	Расшифровка подписи