|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Российская Федерация **Республика Алтай**  **Чойский район**  **Глава района**  **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |  | **Россия Федерациязы**  **Алтай Республика**  **Чойj аймак**  **Аймагынын г башчызы**  **J П** |

**от 14 декабря 2015 года с.Чоя № 763**

Об утверждении Положения по установлению

системы оплаты труда работников муниципальных

общеобразовательных учреждений муниципального

образования «Чойский район» и порядка исчисления

размера средней ставки заработной платы

(должностного оклада) педагогических работников

муниципальных общеобразовательных учреждений

муниципального образования «Чойский район»

осуществляющих учебный процесс, для определения размера

должностного оклада руководителя муниципального

общеобразовательного учреждения муниципального

образования «Чойский район» и признании

утратившим силу некоторых Постановлений

Главы муниципального образования «Чойский район»

В соответствии с постановлением правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 года №379 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и порядка исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай, осуществляющий учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя государственной общеобразовательной организации Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений правительства», Глава муниципального образования «Чойский район»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Утвердить [Положение](#P46) по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», [Порядок](#P344) исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образования «Чойский район» общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район».

2. Признать утратившими силу:

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №322 от 27 июня 2008 года «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда»,

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №324 от 15 июля 2009 года « О внесение изменений в постановление Главы муниципального образования «Чойский район» от 27 июня 2008 года №322»,

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №485 от 16 июня 2011 года «О внесение изменений в постановление Главы муниципального образования «Чойский район» от 27 июня 2008 года №322»,

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №750 от 23 сентября 2011 года «О внесение изменений в постановление Главы муниципального образования «Чойский район» от 27 июня 2008 года №322»,

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №532от 10 октября 2012 года «О внесение изменений в постановление Главы муниципального образования «Чойский район» от 27 июня 2008 года №322»,

Постановление Главы муниципального образования «Чойский район» №657 от 07 декабря 2012 года «О внесение изменений в постановление Главы муниципального образования «Чойский район» от 27 июня 2008 года №322».

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 сентября 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника отдела образования администрации муниципального образования «Чойский район»

Глава муниципального образования

«Чойский район» А.М. Борисов

Утверждено

Постановлением

Главы муниципального образования

«Чойский район»

от 14 декабря 2015 г. N \_763\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧОЙСКИЙ РАЙОН»

I. Общие положения

1. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителя муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район», его заместителей и главного бухгалтера (далее также - работники) включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения соответствующих профсоюзов.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район» (далее – общеобразовательное учреждение) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

5. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами общеобразовательного учреждения.

[Порядок](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F928631CDAC27AA83ABFAD49E9D34FFE0A6E7580C9D026C21E274CB0C0283990913F35iDD) осуществления ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов от должностного оклада на срок до трех лет педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов, устанавливается Постановлением Главы муниципального образования «Чойский район»

6. В случаях, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и коэффициент за работу в сельской местности.

II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного

учреждения

7. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется на основании утвержденных Правительством Республики Алтай нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в расчете на 1 обучающегося (воспитанника) (далее - также норматив финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение образования) с учетом поправочных коэффициентов к ним по следующей формуле:



ФОТ - фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения;

- норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение дошкольного образования;



- норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение начального общего образования;



- норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение основного общего образования;



- норматив финансирования на 1 обучающегося в год на получение среднего общего образования;



К - поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение образования;

Д - доля расходов на обеспечение образовательного процесса (учебные расходы);

- количество обучающихся дошкольников в общеобразовательной организации;



- количество обучающихся на первой ступени образования в общеобразовательной организации;



- количество обучающихся на второй ступени образования в общеобразовательной организации;



- количество обучающихся на третьей ступени образования в общеобразовательной организации;



СВ - страховые взносы, в соответствии с федеральным законодательством.

III. Формирование централизованного фонда стимулирования

труда и социальной поддержки руководителей

8. Отдел образования администрации муниципального образования «Чойский район», осуществляющий функции учредителя в отношении общеобразовательных учреждений (далее - учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательных учреждений (далее – централизованный фонд) в объеме до 5 процентов от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

9. Расходование централизованного фонда осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым нормативным правовым актом учредителя.

10. Денежные средства централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей общеобразовательного учреждения, не использованные в течение текущего финансового года, направляются в текущем финансовом году на стимулирование работников общеобразовательного учреждения в соответствии с положением, утвержденным учредителем.

IV. Структура фонда оплаты труда работников

общеобразовательного учреждения

11. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения за исключением централизованного фонда и доли на выплату районного коэффициента, (далее - расчетный фонд оплаты труда), делится на:

а) базовую часть расчетного фонда оплаты труда не более 80 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения (включая доплаты за классное руководство, заведование кабинетом и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации);

б) стимулирующую часть расчетного фонда оплаты труда не менее 20 процентов расчетного фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения:

ФОТр = ФОТб + ФОТст, где:

ФОТр - расчетный фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТб - базовая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТст - стимулирующая часть расчетного фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

12. Штатное расписание утверждается руководителем общеобразовательного учреждения.

Руководитель общеобразовательного учреждения.

устанавливает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базовой части расчетного фонда оплаты труда в соотношении:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, педагогических работников, не связанных с учебным процессом (учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый, воспитатель группы продленного дня, педагог организатор), устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Рекомендуемая доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, должна составлять не более 75 процентов, и доля базовой части расчетного фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы иных работников общеобразовательного учреждения, должна составлять не менее 25 процентов.

13. Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в полнокомплектных общеобразовательных учреждениях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 75 процентов;

специальная часть - не менее 25 процентов.

Базовая часть расчетного фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных учреждениях, распределяется следующим образом:

общая часть - не более 85 процентов;

специальная часть - не менее 15 процентов.

14. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников в общеобразовательных учреждениях используется для расчета стоимости педагогической услуги.

15. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, осуществляющих учебный процесс, включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, за исключением районного коэффициента.

выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетом, за методическое обеспечение образовательного процесса и другие выплаты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации), а также повышающие коэффициенты за сложность предметов, квалификационную категорию педагогических работников.

V. Порядок расчета заработной платы педагогических

работников, осуществляющих учебный процесс в

полнокомплектных общеобразовательных учреждениях

16. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

17. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов и численности обучающихся в классах, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета педагогической услуги.

18. Стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

, где:



Спу - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

ФОТо - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

- количество обучающихся в первых классах;



- количество обучающихся во вторых классах;



- количество обучающихся в третьих классах;



- количество обучающихся в четвертых классах;



- количество обучающихся в пятых классах;



- количество обучающихся в шестых классах;



- количество обучающихся в седьмых классах;



- количество обучающихся в восьмых классах;



- количество обучающихся в девятых классах;



- количество обучающихся в десятых классах;



- количество обучающихся в одиннадцатых классах;



- годовое количество часов по учебному плану в первом классе;



- годовое количество часов по учебному плану во втором классе;



- годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;



- годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.



19. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым общеобразовательном учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами санитарно - эпидемиологических [требований](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F9366E0AB69576AF37E1A94CE3D110A6553528D7C0DA7185517E30iDD) к условиям и организации обучения в общеобразовательном учреждении 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

Реализация федерального компонента государственного стандарта общего образования федерального базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных организаций.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./ученико-час) учитывается занятость педагогических работников.

Занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории с соблюдением техники безопасности, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом нормативных правовых актов в сфере образования.

20. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

До = Спу x Н x Ч x Кп x А x Кг x Кн, где:

До - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Спу - стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе;

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

Кп - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, казахский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: Кп = 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2 - 4 классы начальной школы);

3 группа сложности: Кп = 1,05 (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: Кп = 1,0 (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

А = 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кг - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, алтайский язык, казахский язык, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных курсов, который рассчитывается по формуле:



Кг - коэффициент, учитывающий деление класса на группы;

Нср - средняя наполняемость классов по общеобразовательного учреждения;

Нг - наполняемость группы.

Коэффициент, учитывающий деление класса на группы, не может быть больше 2,5;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник..», ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

21. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:



VI. Порядок расчета заработной платы педагогических

работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных

общеобразовательных учреждениях

22. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных учреждениях включает в себя ставку заработной платы (должностной оклад), выплаты, предусмотренные локальными актами указанных общеобразовательных организаций, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

23. Ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов, является гарантированной оплатой их труда, выплата которой обеспечивается за счет базовой части фонда оплаты труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость 1 классо-часа» как основа расчета педагогической услуги.

24. Стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) рассчитывается по формуле:



Спу2 - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) в малокомплектных общеобразовательных учреждениях;

m - количество недель в году (52);

n - количество недель в учебном году (34);

ФОТо - общая часть базовой части расчетного фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

- годовое количество часов по учебному плану в первом классе;



- годовое количество часов по учебному плану во втором классе;



- годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;



- годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;



- годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.



25. Учебный план разрабатывается самостоятельно каждым общеобразовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами санитарно-эпидемиологических [требований](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F9366E0AB69576AF37E1A94CE3D110A6553528D7C0DA7185517E30iDD) к условиям и организации обучения в общеобразовательном учреждении 2.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

Реализация федерального компонента базисного учебного плана обязательна для всех общеобразовательных учреждений.

При определении стоимости педагогической услуги (руб./классо-час) учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится с учетом нормативных правовых актов в сфере образования.

26. Месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

Дом = Спу2 x Ч x Кп x А x Кк x Кнап x Кн, где:

Дом - месячная ставка заработной платы (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего учебный процесс малокомплектным общеобразовательным учреждением;

Спу2 - стоимость педагогической услуги (руб./классо-час);

Ч - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в классе;

Кп - повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп = 1,15 (русский язык и литература, алтайский язык и литература, казахский язык и литература, развитие речи, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

2 группа сложности: Кп = 1,10 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, основы государства и права, экономика, 2 - 4 классы начальной школы);

3 группа сложности: Кп = 1,05 (основы интеллектуальной деятельности, астрономия, экология, черчение);

4 группа сложности: Кп = 1,0 (технология, физическое воспитание, изобразительное искусство, мировая художественная культура, музыка, основы безопасности жизнедеятельности);

А - коэффициенты, учитывающие квалификационные категории педагогов, осуществляющих учебный процесс:

А = 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

А = 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

А = 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

Кк - коэффициент за работу в классе-комплекте;

Кк = 1,2;

Кнап - коэффициент наполняемости класса высчитывается по формуле:



Кнап - коэффициент наполняемости классов;

Нф - фактическая наполняемость данного класса;

Нср - средняя наполняемость классов по общеобразовательной организации.

Коэффициент наполняемости класса не может быть меньше 1 и больше 2;

Кн - коэффициент, учитывающий наличие ученой степени доктора наук, кандидата наук, почетного звания СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник..», ордена СССР или Российской Федерации в случае, если указанные государственные награды соответствуют направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается в следующих размерах:

Кн = 1,10 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень доктора наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Кн = 1,05 устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

27. В случае, если педагогический работник ведет несколько предметов или в нескольких классах, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:



28. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в малокомплектных общеобразовательных учреждениях, по решению руководителя соответствующего общеобразовательного учреждения рассчитывается в соответствии с порядком, утвержденным [разделом V](#P124) настоящего Положения.

VII. Система оплаты труда руководителя, его заместителей и

главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

29. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора в соответствии с приказом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения определяется исходя из средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников данного общеобразовательного учреждения, осуществляющих учебный процесс, коэффициента, соответствующего группе оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, к которой отнесена общеобразовательное учреждение, и коэффициента за квалификационную категорию руководителя общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

ДОр = ДОбр x Ккр, где:

ДОр - должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

ДОбр - базовый оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

Ккр - коэффициент за квалификационную категорию руководителя общеобразовательного учреждения.

Коэффициент за квалификационную категорию руководителям общеобразовательного учреждения устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 1,15;

первая квалификационная категория - 1.

Базовый оклад руководителя общеобразовательного учреждения определяется по следующей формуле:

ДОбр = ДОср x Кгр, где:

ДОср - средняя ставка заработной платы (должностной оклад) педагогических работников соответствующего общеобразовательного учреждения, осуществляющих учебный процесс, рассчитанная в соответствии с [Порядком](#P344) исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательный процесс, для определения должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район» Республики Алтай, прилагаемым к настоящему Постановлению;

Кгр - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, к которой отнесено общеобразовательное учреждение (далее - коэффициент по группе оплаты труда).

Коэффициент по группе оплаты труда устанавливается в следующих размерах:

1 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений - 1,75;

2 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений - 1,57;

3 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений - 1,49;

4 группа по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений - 1,19.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в соответствии с показателями деятельности общеобразовательных учреждений, установленными учредителем.

С учетом условий труда руководителю общеобразовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VIII](#P318) настоящего Положения.

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных учреждений, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных учреждений могут вести преподавательскую работу в том же общеобразовательном учреждение при условии, что педагогические работники, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательного учреждения определяется учредителем.

Стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется по решению учредителя на основании критериев оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется по решению учредителя в пределах бюджетных субвенции из республиканского бюджета Республики Алтай, централизованных учредителем на эти цели

Руководителю общеобразовательного учреждения выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также по решению учредителя выплачивается материальная помощь.

30. Должностной оклад заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается по следующей формуле:

Дозр = Добз x Ккз, где:

Дозр - должностной оклад заместителя руководителя общеобразовательного учреждения;

Добз - базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательного учреждения;

Ккз - коэффициент за квалификационную категорию заместителя руководителя общеобразовательного учреждения

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном 70 - 90 процентов размера базового оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливает руководитель общеобразовательного учреждения.

Коэффициент за квалификационную категорию заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 1,15;

первая квалификационная категория - 1.

31. Должностной оклад главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается по следующей формуле:

Догб = Добр x 0,85, где:

Догб - должностной оклад главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

Добр - базовый оклад руководителя общеобразовательного учреждения.

С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VIII](#P318) настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются на основании [раздела IX](#P322) настоящего Положения.

VIII. Выплаты компенсационного характера

32. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F9366E0AB69576AF39E6A04DE2D110A6553528D73Ci0D) Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах в местностях с особыми климатическими условиями, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются общеобразовательным учреждением в соответствии с федеральным законодательством и на основании [перечня](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F928631CDAC27AA83ABFAD4AE1DA42F20A6E7580C9D026C21E274CB0C0283990913B35iBD) видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Постановлением Главы муниципального образования «Чойский район» №619 от 24.10.2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных органов муниципального образования «Чойский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чойский район», оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования»» и индивидуальном трудовом договоре.

IX. Стимулирующая часть фонда оплаты труда

общеобразовательной организации

33. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательной организации производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и распределяются по представлению руководителя экспертной группой, состоящей из представителей администрации общеобразовательного учреждения, органа самоуправления общеобразовательной организации, профсоюзного комитета в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

34. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

35. [Перечень](consultantplus://offline/ref=FE95F6C4A69290F251F928631CDAC27AA83ABFAD4AE1DA42F20A6E7580C9D026C21E274CB0C0283990913835i9D) видов выплат стимулирующего характера утверждается Постановлением Главы муниципального образования «Чойский район» №619 от 24.10.2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных органов муниципального образования «Чойский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чойский район», оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования»». Организационно-методическая помощь общеобразовательным учреждениям по вопросам установления работникам выплат стимулирующего характера оказывается их учредителем.

36. Работникам общеобразовательных учреждений в пределах фонда оплаты труда производятся иные выплаты (материальная помощь) на основании утвержденных локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.

X. Иные положения

37. Экономия фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, образовавшаяся в результате невыполнения федерального государственного образовательного стандарта, подлежит изъятию учредителем. В случае образования экономии фонда оплаты труда по другим причинам, она направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

38. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров, заключаемых между общеобразовательного учреждения и работниками.

Утвержден

Постановлением

Главы муниципального образования

«Чойский район»

от 14 декабря 2015 г. N \_\_\_

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧОЙСКИЙ РАЙОН»,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧОЙСКИЙ РАЙОН»

1. Порядок исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Чойский район», осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район» определяет правила исчисления средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования «Чойский район» (далее - педагогические работники), для определения размера должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования «Чойский район» (далее - общеобразовательного учреждения).

2. Расчет средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников осуществляется за учебный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

В случае, если общеобразовательная организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

3. Средняя ставка заработной платы (должностного оклада) педагогических работников общеобразовательного учреждения определяется путем деления суммы ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников общеобразовательной организации за отработанное время в предшествующем учебном году на сумму занимаемых педагогическими работниками общеобразовательной организации ставок за все месяцы учебного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.